

<b>BAKIŞ MEVZUAT</b>	
<b>KONU</b>	<b>İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ</b>
<b>SAYI</b>	<b>2013/025</b>
<b>ÖZET</b>	30 Haziran 2012 Tarihinde 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği yasası Resmi Gazete’de yayınlanmıştır. Bu kanuna bağlı olarak; 18 Ocak 2013 tarihinde İş Sağlığı ve Güvenli kuralları hakkında Yönetmelik, 29 Aralık 2012 tarihinde, İş Güvenliği Uzmanlarının görev, yetki, sorumluluk ve eğitimleri hakkında yönetmelik, aynı tarihte İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri yönetmeliği, yine aynı tarihte İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlemesi yönetmeliği yayınlanmıştır.

Yayınlanan kanun ve yönetmelikler tüm özel ve kamu kesimi iş yerlerine bazı yükümlülükler başlıklar halinde şöyle sıralanabilir;

- 1- Kanun tüm özel ve kamu kesimi çalışanlarını ilgilendirmektedir.
- 2- İş yerleri az tehlikeli, tehlikeli ve çok tehlikeli olmak üzere üç sınıfa ayrılmıştır. (01.01.2013)
- 3- 01.01.2013 tarihinden itibaren ticari, sınaî işyeri ayrımı yapılmaksızın tüm işyerlerinde işe girişlerde sağlık raporu alınacaktır. İş yerinde iş değişikliği halinde de sağlık raporu alınacaktır. İş kazası, meslek hastalığı nedeniyle iş yerinden ayrı kalan çalışanların işe dönüşlerinde de istemeleri halinde sağlık raporu alınacaktır.
- 4- İş yeri hekiminden ve İş Güvenliği uzmanından hizmet alımı yükümlülüğü;

Ticari ve sınaî işyeri ayrımı yapılmaksızın tek kişi çalışanı olan işyerlerinde işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanından hizmet almak zorunludur.

Çalışan sayısı elli ve daha fazla ise hizmet alımı yükümlülüğü 01.01.2013 tarihinde başlayacaktır. Çalışan sayısı ellinin altında ve az tehlikeli iş yerlerinde hizmet alma yükümlülüğü 01.07.2014 tarihinde başlayacaktır. Çalışan sayısı ellinin altında olan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfa giren işyerlerinde hizmet alma yükümlülüğü 01.07.2013 tarihinde başlayacaktır.

İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanından hizmet doğrudan istihdam etmek suretiyle alınabileceği gibi ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden ücret karşılığı alınabilecektir.

**5- Alınacak hizmet ile ilgili kamunun desteği;**

Çalışan sayısı bir ile dokuz arasında olan tehlikeli ve çok tehlikeli işyerlerinde yapılan sağlık ve güvenlik harcamaları SGK tarafından karşılanacaktır. (01.07.2013)

Çalışan sayısı bir ila dokuz arasında olan az tehlikeli işyerlerinde yapılan sağlık ve güvenlik harcamaları ise Bakanlar Kurulu tarafından karar altına alındığı takdirde SGK tarafından karşılanacaktır. (01.07.2014)

**6- İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu;**

Çalışan sayısı elli ve üzeri olan işyerlerinde ticari ve sınaî işyeri ayrımı gözetmeksizin tüm işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği kurulu kurulacaktır. (01.01.2013)

**7- Çalışan Temsilcisi;**

İki veya daha fazla çalışanı olan işyerlerinde, işverenler çalışan sayısına göre değişmek üzere (1 ila 6 arasında ) çalışan temsilcisi seçimi yapılmasını sağlayacak ve temsilcileri görevlendirileceklerdir.(01.01.2013)

**8- Destek Elemanı Görevlendirme;**

Çalışanlar arasından asli görevleri yanında, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili önleme, koruma, acil durum, ilk yardım, tahliye durumlarında görev yapmak üzere, ihtiyaç duyulan sayıda işletmenin bölümlerine göre destek elemanı görevlendirilen çalışanlar, bu görevi yapabilmeleri için yeterli düzeyde bilgilendirilecek ve donatılacaklardır.(01.01.2013)

**9- Büyük endüstriyel işyerlerinde yapılacak çalışma;**

Büyük endüstriyel iş kazası olasılığı bulunan işyerleri, kaza önleme politika belgesi veya güvenlik raporu hazırlayarak içerik ve yeterlilik açısından incelenmek üzere Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına verilmeden faaliyete geçemeyeceklerdir.(01.01.2013)

**10- İş kazaları ve meslek hastalıklarında bildirim;**

İş kazası ve meslek hastalığı ile ilgili olarak artık Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İl Müdürlüklerine bildirim yapılmayacaktır. (01.01.2013)

İş kazasını takip eden 3 (üç ) iş gününde, meslek hastalığı ön tanısını koyan iş yeri hekimi veya sağlık hizmeti sunucularının bilgilendirilmesi üzerine işverenler üç işgünü içinde SGK' ya bildirimde bulunacaklardır.

5510 Sayılı kanuna göre SGK' ya yapılacak bildirimler aynen devam ettiği için iş kazasının meydana geldiği gün kolluk kuvvetlerine bildirimde bulunacaktır.

İşverenler, işyerinde meydana gelen iş kazası ve meslek hastalığıyla ilgili kayıtları saklayacaklardır. Ayrıca iş kazası ve meslek hastalıklarını inceleyecek ve düzenlenecek raporları da saklayacaktır. (01.01.2013)

Ölüme ve yaralanmaya neden olmayan, ancak ekipmana zarar veren ve verme potansiyeli olan olaylarda incelenecek ve rapora bağlanacak ve bu raporlarda saklanacaktır.(01.01.2013)

Söz konusu kayıtlar ve çalışanlar ile ilgili sağlık dosyaları 15 yıl süreyle saklanacaktır. (01.01.2013)

İş yerinden ayrılanlarla ilgili sağlık dosyalarını onaylı bir örneği yeni işverenin talebi üzerine kendisine verilecektir. (01.01.2013)

**11- Ortak alanı paylaşan işverenlerin sorumluluğu;**

Ortak alanı paylaşan işverenler iş sağlığı ve güvenliği konusunda iş birliği ve koordinasyonu sağlayacaklar, diğer işyerlerini etkileyecek tehlikeler hakkında diğer işverenleri bilgilendireceklerdir. (01.01.2013)

**12- İş merkezi yönetimlerinin sorumlulukları;**

İş merkezindeki işverenlerin sağlık ve güvenlikle ilgili önlemlerini koordine edecek, diğer işyerlerini tehlikeye sokacak bir durum gördüklerinde giderilmesini işverenden isteyebilecek, yerine getirilmemesi halinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na bildireceklerdir. (01.01.2013)

Detay bilgiler, sirküler ekinde sunulan kanun ve yönetmeliklerde bilgilerinize sunulmuştur.

**BAKIŞ YMM VE BAĞIMSIZ DENETİM A.Ş.**

**YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİR**

**İLHAN ALKILIÇ**

